

安徽舜富精密科技股份有限公司 社会责任报告

(2023 年度)

编制：赵振君

审核：蔡伟

批准：肖明海

2023 年度企业社会责任报告

一、序言

安徽舜富精密科技股份有限公司（以下简称安徽舜富）作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户共赢的理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。优秀的企业离不开优秀人才的支撑，公司一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善活动，全力打造具有社会责任感的幸福企业。

二、企业简介

安徽舜富精密科技股份有限公司成立于 2009 年，坐落于芜湖市南陵县经济开发区涌珠泉路 1 号，注册资本人民币 8299 万元，总投资人民币 8 亿元，是一家集模具及铝合金压铸件的研发、制造及销售为一体的规模化民营压铸企业，

是由南陵籍上海创业成功人士肖明海于 2007 年在上海创办，并于 2022 年将公司总部从上海迁入芜湖南陵。

舜富精密的生产加工基地占地总面积 200 亩，总投资人民币 8 亿元。具有年产铝合金压铸件 3 万吨生产能力及 10 亿元/年以上的规模，生产范围涉及铝合金压铸、CNC 加工、模具设计研发制造、铝锭生产、表面涂装等压铸产业链领域。

公司产品主打新能源汽车电控/电机、5G 通讯、光储充一体化产品、汽车配件等众多品类。形成了以压铸件为基础产品，以新能源汽车电控箱体、光储充一体化产品及 5G 通讯为战略方向的，集研发、生产、营销为产业一体的科技创新型产业格局。

舜富精密坚持“高起点、高质量”的原则定位，先后从国内外引进具有世界领先水平的各系列生产设备。目前已拥有 180 吨、280 吨、420 吨、650 吨、800 吨、1250 吨、1650 吨、2000 吨、2500 吨、3000 吨、3500 吨 40 台冷室压铸机系列设备；拥有马扎克、哈斯、台群等品牌数控车床、CNC 加工中心、搅拌摩擦焊、CNC 雕刻机、线切割机床、电火花、数控铣床、抛丸机等各类精加工机床近 400 台；生产过程采用轻量化、半固态、打磨工作站等高科技先进技术。同时，还引进了光谱分析检测仪器、X 光探伤分析仪、三坐标测量机，金相分析显微镜、万能试验机等具有国际领先核心技术水平的生产检测设备。

公司拥有技术研发发明专利、实用新型专利三十余项，

确保了公司产品在行业中的技术核心竞争力。

公司先后荣获：芜湖市安全生产标准化 AAA 企业认证、国家工信部中国铸造协会颁发的《铸造行业准入许可证》、国家专精特新“小巨人”企业、安徽省科技厅《高新技术企业》、省智能工厂、绿色工厂、省企业技术中心、安徽省专精特新冠军企业、省服务型制造示范企业、省制造业与互联网融合发展试点企业、安徽省名牌、省级工业设计中心、安徽省工业精品、安徽省工业信息化领域标准化示范企业、安徽省知识产权优势培育企业、安徽省技术创新示范企业、安徽省新产品、安徽省皖美品牌示范企业、芜湖市政府质量奖等诸多荣誉。

2016-2018 年，公司再投资人民币 2.3 亿元，新建舜富二期智能化、自动化、数字化智能制造车间 2 万平方米，升级扩充生产基地产能，通过与苏州汇川的战略合作及共同研发生产新能源电控相关产品，形成了在国内电控箱体压铸研发领域的先发优势。

2019 年，公司通过汇川技术为理想、小鹏、广汽埃安、宇通、威马、勇士等国内新能源汽车项目提供产品服务，通过与中兴通讯 5G 基站项目的研发合作与生产压铸件产品供应，被中国铸协会评选为“中国压铸企业 50 强企业”，公司以创新优势成为中国压铸行业新能源汽车电控/电机压铸件提供的领跑者。

2020 年公司被《深圳中兴通讯股份有限公司》《上海创驱动新能源科技有限公司》授予并颁发“5G 交付突出贡

献奖”及“年度卓越贡献奖”称号。

2021年舜富公司全面进入5G通讯、新能源汽车行业；2022年开始介入光储充一体化产品，通过与上海思格新能源的合作开发国际领先的光储充一体化产品，广销欧美市场，在光储充一体化产品领域产生后发优势。我们将紧密围绕国家方向及相关政策，通过地方政府、企业优质资源的有效整合，以科技引领为动力，为舜富在新能源汽车、光储充一体化产品及5G通讯领域的持续发展提供强有力的保障和基础。

2022年舜富公司整合信息互联网针对压铸行业现状及实际需求，基于“5G+工业互联网”的精密压铸智能制造工厂建设为目标，以5G、MEC等新型技术改造内网，通过将云计算、大数据、人工智能等信息技术与制造技术相融合，对工厂进行数字化、智能化升级，采用数据采集+数据管理+数据应用的整体系统架构，端管云一体协同，实现企业数据的采集、汇聚、管理及应用。并通过物联网、标识解析体系等技术，实现生产过程的智能化应用，赋能企业数字化转型。

舜富精密近两年产值约达6亿元左右，年均增长率约30%，2024年力争突破8亿。舜富精密将继续保持稳健发展、有序扩张，力争成为当地明星工业企业，为芜湖经济发展做出巨大贡献。

三、对供应链伙伴的责任

1.维护企业产权人合法权益，平等对待所有产权人。

2.兑现债权人承诺，安排相应的债权人利益保障措施。

3.采购责任制度及方针。采购负责人对供应商和采购产品的质量负责，按照生产需要及时提出采购计划，经公司审核同意签订采购合同并按照采购合同安排产品的进货检验，根据原材料的检验结果计算并扣除其中的杂质。

4.保障供应商合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付款，合法保障供应商的权益。跟供应商合作愉快，得到供应商的信任。

四、承担诚信责任

1.遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品技术服务，取得广大客户的信赖与认同；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。

2.反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品质量和客户服务赢得客户满意，对内开展廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。

3.诚信经营与服务。树立诚信经营的理念与保障诚信经营的制度。公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传

诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提升的意义。从法律范畴对员工进行约束，不诚信的企业也必然不能遵纪守法。从监管方面促进企业诚信，包括合同履行的统计、顾客回访等。

五、担负环保、职业健康安全责任

1.环保方面

1) 公司通过 GB/T24001-2016 环境管理体系认证和严格遵守环境保护相关法律法规要求，办理了《排污许可证》，并定期进行三废监测。

2) 生产废水经处理全部得到循环利用，无组织废气除尘效率大；污染物排放浓度低于国家标准。

3) 公司每年委托第三方环境监测机构进行环境监测，并出具检测报告。

2.职业健康安全方面

1) 公司通过 GB/T45001-2020 职业健康安全管理体系认证和严格遵守职业健康安全相关法律法规要求，进行了职业健康危害申报。

2) 本年度制定的年度安全培训计划全部实施，员工安全意识进一步得到了加强。

3.开展消防演练活动

为了进一步强化公司广大员工对安全生产工作的思想认识，提高公司安全管理水平，增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力和加强全公司的安全防范意识，坚决杜绝事故发生，确保公司科学发展、安全发展；公司不定

期组织所有车间和部门人员开展消防灭火演练活动，真正体现了“预防为主，防消结合”的消防方针，灌输群防、群治的意识。

六、承担社会责任

公司针对困难员工，为他们提供一个良好的工作环境，使他们的收入水平大幅提高，生活质量明显改善。公司每年都会主动参与政府组织的公益事业，不断提升公司的良好社会形象。

建立工会委员会，努力为职工解决难事、做好事、办实事，深入推动工会帮扶工作，开展困难职工摸底，争取到上级组织的帮扶慰问。对有病重住院或因公负伤的员工，工会组织人员带上鲜花和慰问全程去看望，把工会的关心送到每个职工心坎上，同时帮助工伤员工争取合法权益。工会女职工委员会，秉承关心女职工生活，维护女职工合法权益，鼓励女职工充分发挥半边天作用，女工主任每年组织策划三八妇女节庆祝活动。为表达对各位女同胞的关爱，在三八节组织女员工举办三八节茶话会活动。体现妇女半边天的主人翁地位，和夏季送清凉等人文关怀。

工会主动参与公司的各项经济活动，围绕企业稳定与发展，积极发挥桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立主人翁认识，竞争认识，转变工作态度。激发职工技术创新能力，发挥聪明才智。为公司发展寻找对策，完善各项管理制度，提高产品质量，自觉降本节支，自主自立完成公司指标，推动企业健康发展。联系高校共

同创新研发，和大院大所合作，提升职工技术水平，和职称评定等工作。

抓好宣传教育工作是我们履行工会职能的重要方面，主要包括对职工思想教育、职工思想政治工作对人民阶级和工会工作进行宣传，职工素质教育等。在工作中我们突出两个重点：一是：开展党的方针政策，普法教育；二是：创建学习组织，争做知识型、技术型、创新型职工。职工素质的教育、提升员工的法律法规和维护意识，激发职工学习的积极性。通过不断将学习成果转化为生产价值，体现职工个人价值，从而增强工会组织凝聚力、吸引力和影响力。同时我们通过职工书屋的完备、运动健身场地设施、工会学习资料及档案的管理等。充分体现工会宣传职工、教育职工、指导职工的作用。

公司的存在，为社会的环境保护做出了巨大贡献。公司积极开展与科研院所和研究机构合作，不断探索新技术，努力降低单位产品综合能耗和污染物排放系数以及智能化制造水平。

七、展望 2024 年

1.完善科技创新体系建设。坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、二次创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业

基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

2.关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

3.节能降耗加强环境治理。大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

4.始终坚持环境、职业健康安全方针：节能环保、健康安全。遵规守纪，预防为先。全员参与，持续改进。

5.回馈社会实现地企共赢。持续推进企业发展，为社会创造更多的就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮扶行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。